



# Charte d'équipe

## *Valeurs de l'équipe du secrétariat du CFDD*

### **Reconnaissance**



1. Nous montrons notre appréciation des efforts et de l'engagement de tous les membres de l'équipe, par le biais d'un feedback positif.
2. Nous veillons à ce que tous les membres de l'équipe, avec leurs qualités, puissent être pris en compte dans nos processus de travail et projets.

### **Coopération**



3. Nous travaillons de manière professionnelle avec nos partenaires internes (= nos membres) et externes (= administrations, cabinets, autres conseils consultatifs, autres niveaux politiques, etc.)
4. Nous veillons à être bien informés des connaissances et des compétences de nos collègues (au sein de l'équipe ou plus largement) afin de pouvoir faire appel à eux pour améliorer la qualité de notre travail.
5. Nous travaillons ensemble de manière respectueuse et positive. Les conflits potentiels sont abordés de manière constructive et orientée vers des solutions, avec empathie pour l'individualité de chacun.

6. Dans l'organisation de notre travail, nous suivons les accords en termes de gestion des connaissances, de conservation des documents, de fonctionnement du projet, de style maison, etc. afin que les produits soient toujours facilement traçables pour les membres de l'équipe.
7. Nous veillons à ce que les connaissances et les compétences pour les fonctions critiques ne soient jamais concentrées auprès d'un seul membre de l'équipe.
8. Dans le cadre de la planification annuelle de notre travail, nous prévoyons une évaluation suffisamment régulière du fonctionnement de notre équipe.
9. Dans l'organisation de notre travail, nous partons du principe que le travail à domicile est suffisamment souple et flexible. Dans le même temps, nous sommes collectivement responsables, en tant qu'équipe, d'assurer une présence physique suffisante au secrétariat et d'en garantir l'accessibilité.



### **Au service de la société**

10. Nous sommes engagés dans le développement durable de la société et, dans ce contexte, nous sommes au service de nos membres, des politiques et des citoyens.
11. Dans tous nos travaux, nous veillons au bien commun et nous nous efforçons d'y contribuer. Nous prenons en compte de manière équilibrée les attentes des différents groupes sociétaux et évitons les inégalités de traitement. Une méthode de travail équilibrée signifie que nous partons du principe que tous les partenaires concernés respectent cet équilibre et la méthode de travail convenue. Nous nous efforçons de faire en sorte que les produits fournis soient conformes aux connaissances scientifiques actuelles.
12. Dans l'accomplissement des tâches essentielles du Conseil, nous adoptons une approche centrée sur le citoyen.

13. Nous respectons les différentes missions légales qui nous sont confiées. En tant qu'équipe, nous avons une responsabilité importante en termes de soutien à nos membres. En outre, nous avons également une responsabilité, notamment en termes de sensibilisation et d'information, à l'égard d'un public intéressé plus large. Une politique de communication efficace est un outil important à cette fin.



## **Responsabilité**

14. Nous faisons preuve d'intégrité et de transparence dans nos processus et dans la gestion de nos différents dossiers. Nous accomplissons nos tâches de manière optimale, en effectuant nos heures de travail de manière efficiente.
15. Nous gérons nos ressources financières (du Conseil en général et du secrétariat) de manière prudente et responsable.
16. Nous partageons la responsabilité des décisions de l'équipe. Ces décisions doivent être conformes à nos valeurs.
17. Nous voulons prendre nos responsabilités en nous montrant comme un partenaire fiable pour nos partenaires.
18. Dans les messages que nous délivrons, nous sommes attentifs aux véritables défis planétaires et choisissons un discours honnête et équilibré sur la durabilité.



## **Durabilité**

19. Nous intégrons les principes de durabilité dans le fonctionnement et la gestion de notre organisation.
20. Dans notre politique d'achat et dans les contrats que nous passons avec des parties externes, nous choisissons de minimiser notre impact sur l'environnement et de prendre en compte les conditions de travail de ceux qui nous fournissent un service.
21. Nous sommes également guidés par les principes de durabilité dans les choix numériques que nous faisons.

22. Nous continuons à prendre des initiatives pour garantir que les activités menées par nos membres au nom du Conseil et susceptibles d'avoir un impact environnemental élevé (par exemple, les voyages à l'étranger) soient aussi durables que possible.



### **Déconnexion**

23. En principe, chacun a le droit d'être déconnecté en dehors des heures de travail. Nous partons toujours du respect de l'équilibre vie privée/vie professionnelle.



### **Connexion**

24. Nous veillons à ce que les nouveaux collègues soient chaleureusement accueillis au sein de notre équipe.

25. Nous prévoyons de fréquents moments d'échanges informels.