



Institut fédéral pour le
Développement durable

Maatschappelijk verantwoord ondernemen: Voorbij rapportering

Federaal Instituut voor Duurzame Ontwikkeling (FIDO)





Agenda



Het FIDO

Wie zijn we? Wat zijn onze missies?



Het kader

Duurzame Ontwikkeling & Maatschappelijk verantwoord ondernemen



Onze ondersteuning

- Toolbox Business & Human Rights
- Toolbox Due Diligence
- Opleidingen Due Diligence
- Projectoproep MVO



Agenda



Het FIDO

Wie zijn we? Wat zijn onze missies?



Het kader

Duurzame Ontwikkeling & Maatschappelijk verantwoord ondernemen

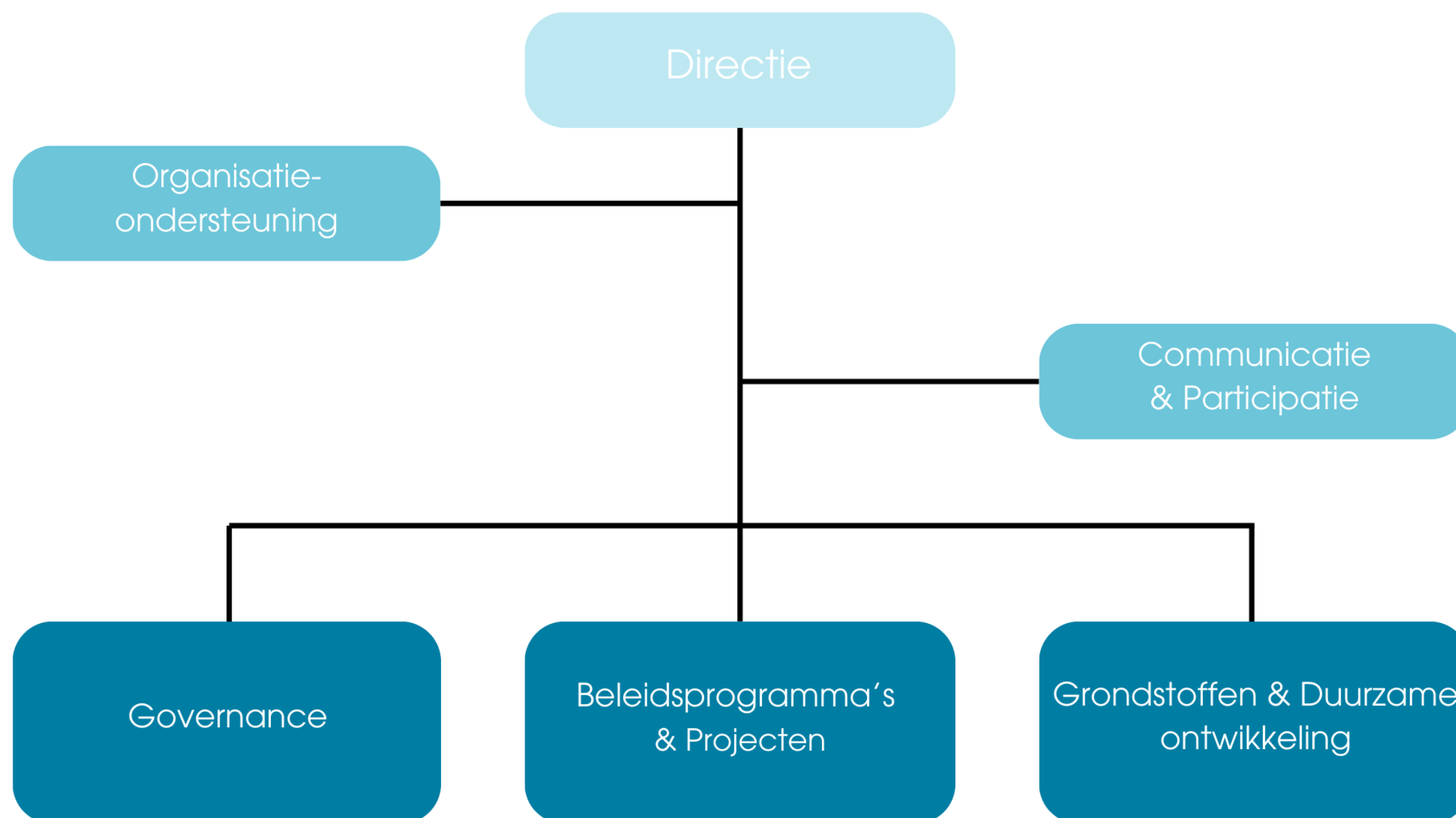


Onze ondersteuning

- Toolbox Business & Human Rights
- Toolbox Due Diligence
- Opleidingen Due Diligence
- Projectoproep MVO



Organigram

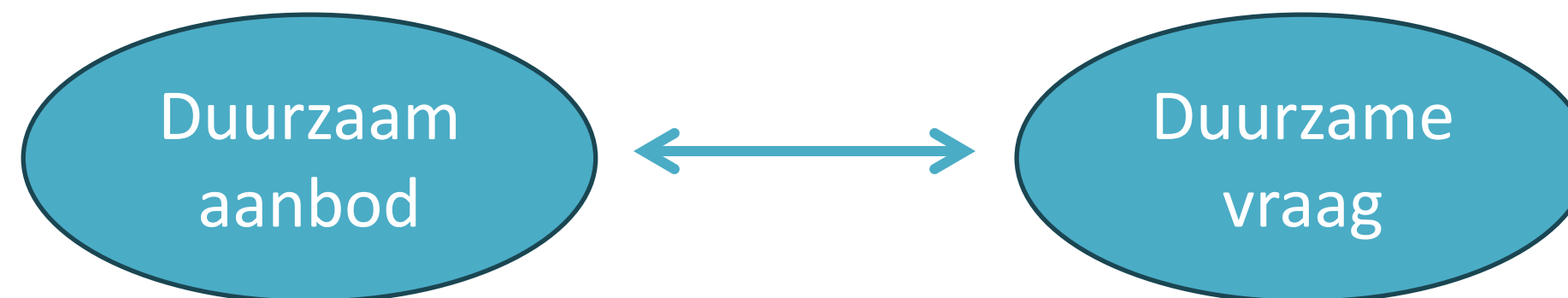


- Onze **missies**:

1. Voorbereiding van het federaal beleid inzake duurzame ontwikkeling (DO)
2. De coördinatie van de uitvoering van dit beleid
3. Terbeschikkingstelling van expertise

- **Belangrijke doelstelling: de implementatie van DO stimuleren**, onder meer door:

1. **duurzame productie** van goederen en diensten te bevorderen door de maatschappelijke verantwoordelijkheid van organisaties te stimuleren vanuit een waardeketenbenadering
2. **duurzame consumptie** van goederen en diensten door overheden, bedrijven, organisaties en burgers te stimuleren





Agenda



L'IFDD

Qui sommes-nous ? Quelles sont nos missions ?



Le cadre

Développement durable et Responsabilité sociétale



Notre soutien

- Toolbox Business & Human Rights
- Toolbox Due Diligence
- Formations Due Diligence
- Appel à projet RSE

Cadre global : développement durable

Responsabilité sociétale des entreprises (RSE)

« La responsabilité sociétale des entreprises est un **processus d'amélioration** dans le cadre duquel les entreprises intègrent de manière **volontaire, systématique** et **cohérente** des considérations d'ordre **social, environnemental** et **économique** dans leur gestion en concertation avec leurs **parties prenantes**. » *

Instruments de la RSE → politiques et plans d'action, gestion des risques, devoir de vigilance, dialogue avec les parties prenantes, **reporting de durabilité**, etc.



Belgian National Action Plan on Business & Human Rights

Implementing the UN Guiding Principles
on Business & Human Rights

Dans ce cadre, l'IFDD :

- Développe des projets et des outils en concertation avec les parties prenantes – dont les entreprises ;
- Encourage et soutient les entreprises dans leurs démarches visant à rendre leurs activités plus responsables ;
- Contribue à la mise en œuvre du développement durable et au respect des droits humains.



Agenda



L'IFDD

Qui sommes-nous ? Quelles sont nos missions ?



Le cadre

Développement durable et Responsabilité sociétale



Notre soutien

- Toolbox Business & Human Rights
- Toolbox Due Diligence
- Formations Due Diligence
- Appel à projet RSE

Toolbox Business & Human Rights



Institut fédéral pour le
Développement durable



[Home Page](#) [About](#) [Glossary](#) [Test](#) [Q Search](#) [EN](#) | [NL](#) | [FR](#)

Empowering Businesses with Human Rights Toolbox

Access practical guidance, regulations, and self-assessment resources to strengthen your organisation's commitment to human rights in Belgium and beyond.

[About the Toolbox](#)



Tools

Glossary

Feedback

Toolbox Business & Human Rights



Institut fédéral pour le
Développement durable

Répertoire d'instruments réglementaire, volontaire, nationaux et internationaux destinés aux entreprises (et leurs parties prenantes) pour les guider dans leurs obligations en matière de droits humains.

3 objectifs :

- Informer et sensibiliser aux enjeux fondamentaux portant sur le respect des droits humains ;
- **Faciliter l'accès à l'information pertinente en centralisant et organisant les outils existants dans une plateforme accessible à tous ;**
- Aider les entreprises à ancrer le respect des droits humains dans leurs activités, la gestion de leur chaîne d'approvisionnement, l'interaction avec leurs PP, ...



QUE FAUT-IL ATTENDRE DES ENTREPRISES ?

- Cadre réglementaire
- Portée et obligations
- États qui collaborent avec des organisations privées
- Secteurs à haut risque

COMMENT RÉPONDRE AUX ATTENTES ?

- Le devoir de vigilance
- Initiatives & exemples concrets
- Rapports

MÉCANISMES DE RÉPARATION

- Mécanismes de règlement des griefs
- Accès à la justice

ÉVALUEZ VOS CONNAISSANCES

Disponible en entreprises-droitshomme.be

Institut fédéral pour le Développement durable

Toolbox Business & Human Rights



Institut fédéral pour le
Développement durable



 What is expected of companies? 

 International, regional, and national regulatory landscape

 Company scope and obligations

 States engaging with private organisations

 High-risk sectors and areas



 How to meet expectations? 

 Due diligence

 An evolving toolbox

 Reporting



 Remedy mechanisms 

 Grievance and accountability mechanisms

 Access to justice and sound remedies - State-based mechanisms

Tools

Glossary

Feedback



Toolbox Business & Human Rights et Reporting :

- Nécessité pour une PME de communiquer de manière crédible sur ses impacts sociaux et les droits humains.
- Importance pour elle d'identifier au préalable ses risques, prioriser ses actions, dialoguer avec ses parties prenantes et suivre ses progrès.
→ **Les outils de la Toolbox aident à comprendre & structurer la démarche globale de RSE.**

Utilisation de la Toolbox :

- Suscite beaucoup d'intérêt au niveau international (Etats-Unis) et dans les pays voisins (France, Allemagne, Espagne, etc.) ;
- Contenus les plus consultés : Mécanismes de réclamation · Devoir de diligence · Législation belge · Outil d'auto-évaluation

Toolbox Devoir de vigilance pour les PME



Institut fédéral pour le
Développement durable



Devoir de
Vigilance
pour les PME

[FAITES L'AUTO-ÉVALUATION →](#)

[Vers le manuel](#)

[NL](#) [FR](#) [EN](#)

Le devoir de vigilance sur mesure pour votre entreprise

Si la mondialisation offre des opportunités aux entreprises et aux employés, les risques pour les droits humains et l'environnement demeurent tout au long de la chaîne d'approvisionnement des produits et services que vous achetez en tant qu'entreprise. Le devoir de vigilance vous permet de faire face à ces risques.

[ÉVALUER VOTRE ORGANISATION →](#)

[COMMENCEZ AVEC LE MANUEL EN LIGNE →](#)





Outil d'accompagnement opérationnel des PME

→ construction progressive d'une démarche de due diligence

Manuel en ligne, composé de :

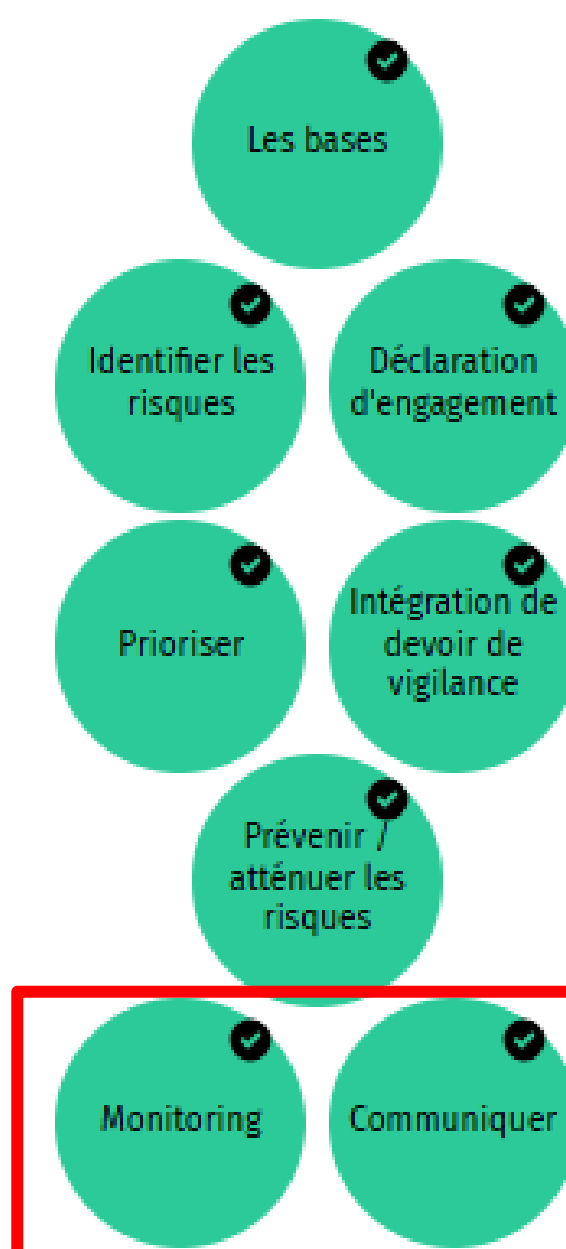
- auto-évaluation & exercices ;
- modèle Excel pour réaliser les exercices & s'approprier les infos ;
- modèle Word de stratégie de due diligence.

+ 1 section dédiée à la Communication

Quelle est la différence entre communication et rapport ?

Communiquer et rendre compte du devoir de vigilance sont deux choses différentes. La **communication** couvre une multitude de moyens possibles pour informer les parties prenantes de vos risques et de votre approche pour y faire face. Le **reporting** fait référence à des formes de communication plus formelles et plus standardisées, par exemple dans le cadre d'un rapport de durabilité.

MANUEL





Toolbox Devoir de Vigilance & Reporting :

- Constitution progressive d'une stratégie de Due Diligence → utile pour piloter ses propres risques et actions ;
- Reporting → formalisation des informations nécessaires à cette démarche.

Due Diligence, Reporting & PME :

- Priorisation et concentration progressive des efforts pour les PME *versus* essayer de tout traiter simultanément ;
- Champ d'application de la directive modifié, et PME non directement soumises aux mêmes obligations que les grandes entreprises
→ MAIS : possible effet cascade dans les chaînes de valeur
- La Toolbox fournit les infos nécessaires pour aller plus loin.

Opleidingen Due Diligence voor kmo's



Institut fédéral pour le
Développement durable

- Doel: kmo's (≤ 1.000 werknemers) ondersteunen bij het begrijpen en toepassen van due diligence in hun waardeketen
- Afgestemd op bedrijfsnoden
 - Voorafgaande consultatie van sectorfederaties
 - Inhoud afgestemd op de praktijk
 - Hoge toegankelijkheid
- Inhoud
 - **Due diligence als instrument voor risicobeheer**
 - Gebaseerd op erkende referentiekaders
 - Aangepast aan specifieke behoeften
- Aanpak: bewust praktijk- en ondernemingsgericht
 - Risico's identificeren en prioriteren
 - Waardeketen in kaart brengen
 - Concrete maatregelen bepalen



Opleidingen Due Diligence voor kmo's



Institut fédéral pour le
Développement durable

Vlaams Gewest

- Groot bereik via sectorfederaties en ondernemingsorganisaties

Brussels Hoofdstedelijk Gewest

- Tweektalige opleidingen
- Moeilijkere mobilisatie van klassieke Brusselse kmo's

Waals Gewest

- Minder gestructureerde organisatie rond sectorfederaties
- Direct contact met de kmo's
- Eerder een geografische aanpak

Enkele cijfers

- 33 opleidingen
- 373 deelnemers
- 60% ondernemingen et 40% (para)publieke actoren
- Bijzondere belangstelling van organisaties met meer dan 1.000 werknemers, omdat kmo's deel uitmaken van hun waardeketen





Conclusies

- **84% zag due diligence als een meerwaarde voor de eigen organisatie**
- Risicobeheer werkt → spreekt bedrijven aan
- Blijvende nood aan:
 - praktische voorbeelden
 - voldoende kennis
 - begeleiding bij de toepassing ervan
- Essentieel voor het succes van de opleidingen:
 - Regionale aanpak die rekening houdt met specifieke kenmerken
 - Steun van sectorfederaties
 - Steun van Minister Jean-Luc Crucke



Projectoproep MVO 2026



Institut fédéral pour le
Développement durable

Jaarlijkse projectoproep (afhankelijk van budget)

Focus op maatschappelijke verantwoordelijkheid, telkens rond een ander thema

- 2025: stakeholderdialoog
- 2026: materialiteitsanalyse en impact

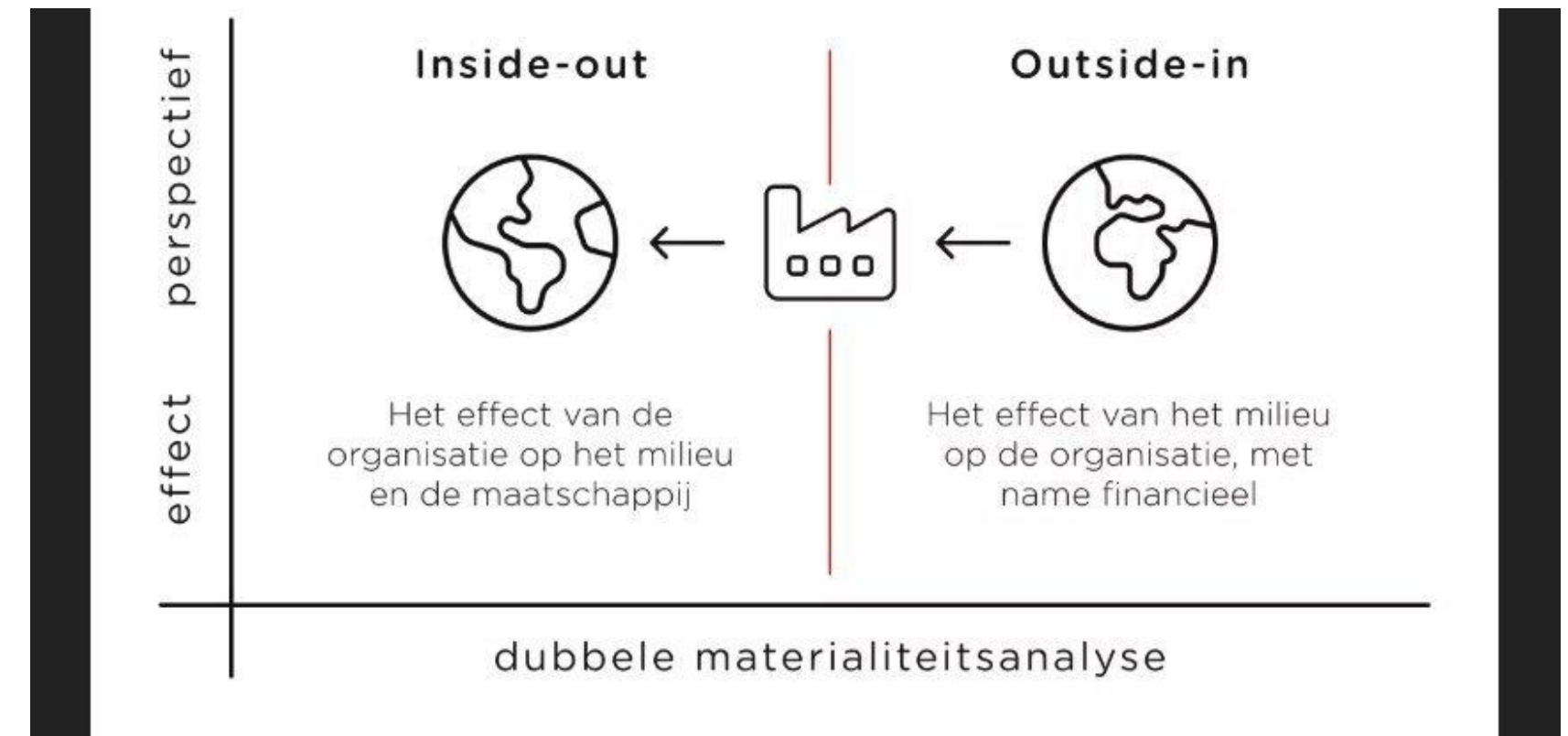
Doel

Organisaties (≤ 1.000 werknemers) ondersteunen bij:

- het realiseren van kwaliteitsvolle materialiteitsanalyses
- het voeren van een stakeholderdialoog
- het ondernemen van concrete acties

Flexibel traject op maat

1. Impactmaterialiteit + stakeholderdialoog
2. Dubbele materialiteit over de waardeketen + stakeholderdialoog
3. Dubbele materialiteit + strategie en actieplan (goedgekeurd door directie)



Projectoproep MVO 2026



Institut fédéral pour le
Développement durable

Grote belangstelling !

- 40 ingediende dossiers
- Meer aanvragen dan beschikbare middelen
- Diverse profielen en projecten

Goedgekeurde projecten

- 27 projecten zullen een subsidie ontvangen
- Meeste organisaties kozen voor optie 3:
 - Dubbele materialiteitsanalyse
 - Bepaling van de strategie
 - Opmaak van een actieplan (goedgekeurd door de directie)

Timing	
Lancering	Juni 2026
Beoordeling ingediende projecten	September 2026
Uitvoering projecten	Vanaf december 2026

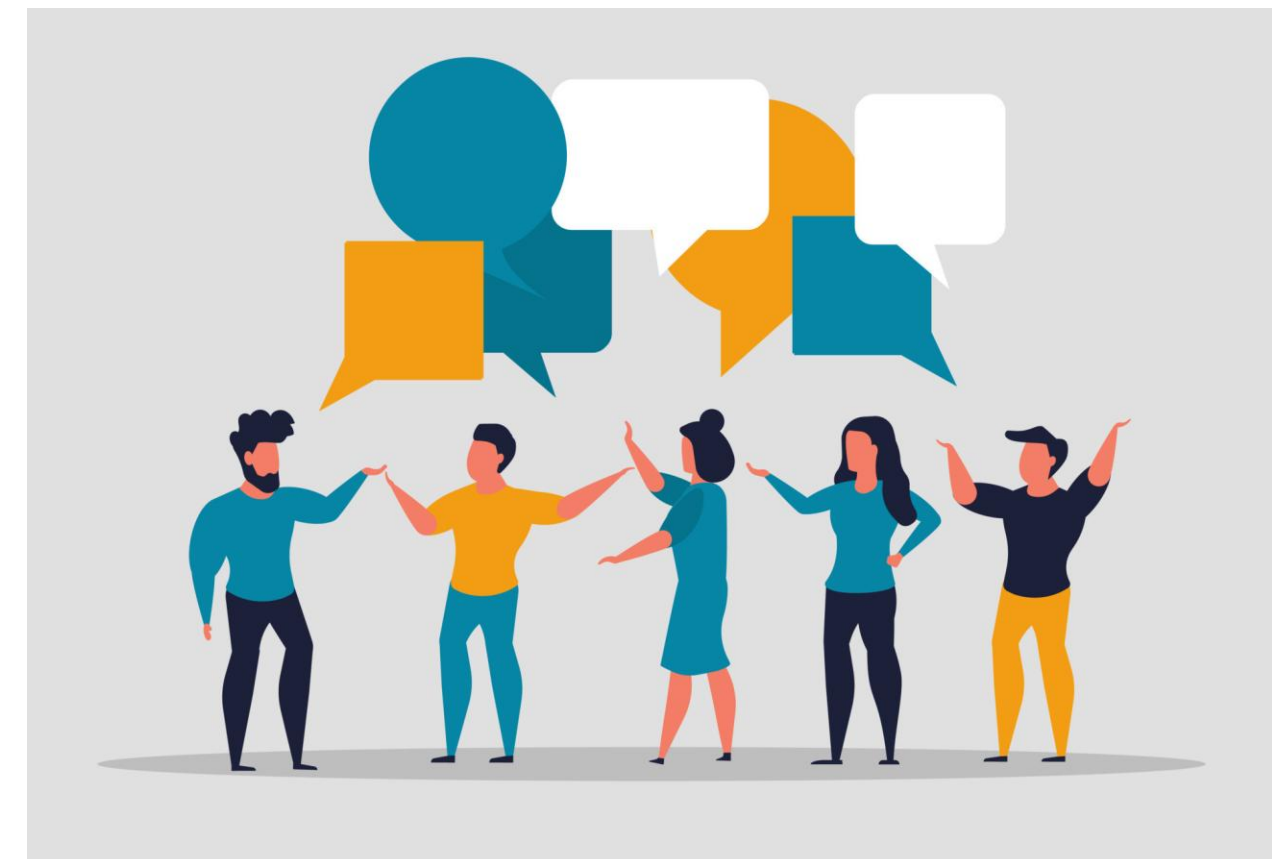


Het FIDO helpt ondernemingen om maatschappelijk verantwoord te ondernemen, onder meer via:

- Toolboxen (Business & Human Rights, Due Diligence)
- Kennis en expertise
- Projectoproepen (financiële ondersteuning)

In dialoog met ondernemingen

- We staan open voor dialoog en constructieve feedback
- Jullie feedback helpt ons onze ondersteuning te verbeteren
- Feedbacktool in de BHR-toolbox



Bedankt voor uw aandacht.

kirsten.dewever@fido.fed.be
sophie.bourdieu@ifdd.fed.be

